

**YÖNETİM KURULU**  
**Karar Tarihi : 12.09.2020**  
**Karar No : 7**

**TÜRKİYE OKÇULUK FEDERASYONU**  
**SÖZLEŞMELİ PERSONEL TALİMATI**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** Bu talimatın amacı, Türkiye Okçuluk Federasyonu'nun 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer kanunların sözleşmeli personel çalıştırılması hakkındaki hükümlerine bağlı olmaksızın Federasyonda sözleşmeli personel çalıştırmasına dair usul ve esasları düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** Bu talimat, Türkiye Okçuluk Federasyonu'nda sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin işe alınma, çalışma şartları, ücret ve diğer özlük hakları ile ilgili esasları kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** Bu Talimat, 12/02/2013 tarihli ve 28557 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Türkiye Okçuluk Federasyonu Ana Statüsününün 12 nci maddesinin birinci fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4 -** Bu Talimatta geçen;

- a) Bakan : Gençlik ve Spor Bakanını,  
b) Bakanlık : Gençlik ve Spor Bakanlığını,  
c) Federasyon : Türkiye Okçuluk Federasyonunu,  
ç) Federasyon Başkanı : Türkiye Okçuluk Federasyonu Başkanını,  
d) İl Müdürlüğü : Gençlik ve Spor İl Müdürlüğünü,  
e) Sözleşme : Bu talimat esaslarına göre istihdam edilen personel ile yapılan sözleşmeyi,  
f) Sözleşmeli Personel : Bu talimata göre çalıştırılacak yerli ve yabancı antrenör, spor uzmanı veya idari ve teknik diğer personeli,  
g) Yönetim Kurulu : Türkiye Okçuluk Federasyonu Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**Esas Hükümler**

**Sözleşmeli personelin alınma usul ve şekli**

**MADDE 5 -**Sözleşmeli olarak çalıştırılacak yerli ve yabancı spor uzmanı ve antrenörler, idari ve teknik personelden 6.maddede belirtilen şartları taşıyanlar arasından yönetim kurulunca uygun görülenlerle sözleşme yapılır.



## Genel ve özel şartlar

**MADDE 6** —Sözleşmeli olarak çalıştırılacaklarda aşağıdaki genel ve özel şartlar aranır;

### Genel Şartlar

- a) Türk vatandaşı olmak,
- b) Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
- c) 50 yaşından büyük olmamak,
- ç) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı veya sakatlığı bulunmamak,
- d) 13/07/2019 tarihli ve 30830 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Spor Disiplin Yönetmeliği ile federasyonların disiplin veya ceza talimatlarına göre son üç yıl içinde olmak şartıyla bir defada altı aydan fazla veya toplamda bir yıldan fazla ceza almamış olmak, doping suçu nedeniyle ceza almamış olmak.
- e) Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma , hileli iflas, ,haleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama, kaçakçılık veya cinsel dokunulmazlığa karşı suçlar, fuhuş, uyuşturucu ve uyarıcı madde imal ve ticareti, kullanımı, kullanımını kolaylaştırma, kullanmak için satın alma, kabul etme veya bulundurma, haksız mal edinme, şike ve teşvik primi suçlarından mahkum olmamak.

### Özel Şartlar

- a) Spor Eğitim Uzmanı: Üniversitelerin beden eğitimi veya spor eğitimi veren yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak. Yurt içinde veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim programlarını tamamlamış olmak tercih sebebidir.
- b) Spor Psikoloğu: Spor psikolojisi alanında yükseköğrenim görmüş olmak ve konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek.
- c) Spor Fizyoterapisti: Üniversitelerin fizik tedavi ve rehabilitasyon bölümünden mezun olmak, spor fizyoterapisi konusunda yurt içi veya yurt dışında lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek.
- ç) Spor Beslenme Uzmanı: Üniversitelerin beslenme ve diyetetik bölümü mezunu olmak ve spor beslenmesi konusunda yurt içi veya yurt dışı lisansüstü, kurs, araştırma çalışması gibi eğitim gördüğünü belgelemek.
- d) Sözleşmeli antrenör; En az 2. kademe antrenör belgesine sahip olmak.
- e) Yarışma kabul, kayıt ve sonuç sistemi işletmeni: Federasyon tarafından kullanılan sonuç sistem yazılımını işletebilmek, gerektiğinde programa eklemeler yapmak ve programdaki muhtemel arızaları giderecek düzeyde yazılım ve donanım bilgisine sahip olmak.
- f) Antrenman bilimcisi: Üniversitelerin Beden Eğitimi veya Spor Eğitimi bölümlerinden mezun olmak, yurtiçinde veya yurtdışında okçuluk antrenmanları konusunda eğitim almak veya bu konuda bilimsel çalışma yapmış olmak.
- g) Masör: En az 5 yıllık masörlük deneyimi olmak, seyahate engel sağlık problemi bulunmamak, okçuluk branşı hakkında bilgi sahibi olmak.



ğ)Kondisyoner: Üniversitelerin Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi veren yükseköğrenim kurumlarından mezun olmak veya en az 3.kademe antrenör belgesine sahip olmak.

h)İstatistikçi: Üniversitelerin istatistik bölümünden mezun olmak, spor istatistiği konusunda deneyimli olmak.

ı)Genel Sekreter: En az 4 yıllık yüksek okul mezunu olmak, kamu veya özel sektörde en az 10 yıllık iş deneyimi bulunmak, tercihen, iyi derecede yazma, okuma ve diyalogda İngilizce dilini bilmek ve bilişim teknolojilerine hakim olmak.

i) Büro Memuru: En az lise mezunu olmak, bilgisayarda word, excell, power point ve diğer ofis programlarını kullanabiliyor olmak.

### **Yabancı spor uzmanı ve antrenör**

**MADDE 7-(1)** Yabancı spor uzmanı ve antrenör görevlendirilmesinde aşağıdaki şartlar aranır:

- a) Okçuluk branşında antrenörlük veya spor uzmanlık alanına ilişkin belgesi bulunmak,
- b) Ülkesinde veya başka bir ülkede üst düzeyde başarıyla son üç yıl antrenörlük, spor uzmanı olarak öğreticilik veya konusunda bilimsel çalışmalarda, araştırmalarda görev yapmış olduğunu belgelemek.

(2)Uluslararası alanda Okçuluk branşında başarıları ile bilinenlerden Federasyon Teknik Kurulunun gerekçeli teklifi üzerine Yönetim Kurulunun kararı ile referans belgesi aranmaz.

### **İstenilecek belgeler**

**MADDE 8** - Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelden aşağıdaki belgeler istenir:

- a) Dilekçe,
- b) Adli sicil belgesi,
- c) Genel Müdürlük Ceza Kurullarınca bir defada bir yıldan fazla veya iki defa altışar ay hak mahrumiyeti cezası ile cezalandırılmamış olduğunu gösterir belge, ayrıca yabancılar için yetkili kurum tarafından düzenlenecek oturma izin belgesinin Federasyonumuza iletilmesi
- ç )Nüfus cüzdanı sureti,
- d) Yabancılardan pasaport, vize ve oturma izni belgesi bilgilerinin istenilmesi,
- e) İkametgah belgesi,
- f) Sağlık raporu,

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Ücretlerle ilgili Hükümler**

### **Ücretlerin tespiti ve yenilenmesi**

**MADDE 9** - Yerli ve yabancı spor uzmanlarına, antrenörlere ve diğer görevlendirileceklere verilecek ücretler Yönetim Kurulunca belirlenir. Ücret artışları gerektiğinde yine Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu personelin sosyal güvenlik iş ve işlemleri Federasyon tarafından yerine getirilir.



### **Kısmi zamanlı sözleşmeli çalıştırma**

**MADDE 10** – Federasyon, kısmi zamanlı çalıştırılmak üzere, yılda belli ayları kapsayacak şekilde yerli ve yabancı sözleşmeli spor uzmanı, antrenör ve diğer çalışanları istihdam edebilir. Yarım günlük veya her ayın belli günlerinde görevlendirilmelerde bir ay için en fazla 15 günlük ücret esas alınır.

Bu Talimatın 6 ve 7 nci maddelerindeki şartları taşıyan sözleşmeli spor uzmanı, antrenör ve diğer personel, Federasyon Başkanının teklifi ve Yönetim Kurulunun onayını müteakip yarım gün veya ayın belli günlerini ve yılın belli aylarını kapsayacak şekilde kısmi zamanlı olarak çalıştırılabilir.

### **Ücret ödeme şekli**

**MADDE 11** -Aylık veya kısmi zamanlı olarak çalışan yerli ve yabancı antrenörler ile spor uzmanlarının ve diğer personelin ücretleri sözleşmelerde belirtilen tarihlerde Federasyon tarafından ödenir. Ödemeler banka hesabına yapılır.

### **Geçici görev gideri**

**MADDE 12** – Bu sözleşme hükümlerine göre sözleşme yapılan personele, görev yeri dışında yurtiçi ve yurtdışında geçici olarak görevlendirilenlere gündelik ve yol giderleri Yönetim Kurulunca belirlenen esaslara göre ödenir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Sözleşme ile İlgili Hükümler**

### **Sözleşme örneği**

**MADDE 13** -Sözleşmeli olarak çalıştırılacak personelin görev unvanı, çalışma süreleri ve yerleri, sözleşme süresi, sözleşme ücreti ve ödeme şartları, özlük hakları, sözleşmenin taraflarca feshedilme şartları, görevin sona ermesi halleri, görev, yetki ve sorumluluklarıyla ilgili hususları kapsayan sözleşme örneği EK-1 dendir.

### **Sözleşme süresi**

**MADDE 14** -Sözleşme süresi 4 yıldan çok olamaz, süre bitiminde Yönetim Kurulunca uygun görülmesi halinde yenilenir.

### **Sözleşmenin feshedilme halleri**

**MADDE 15** -Sözleşme imzalandıktan sonra eksik veya yanlış bilgi verdiği anlaşılan kişilerin sözleşmeleri hiçbir ihbar yapılmaksızın Federasyon Başkanlığınca tek taraflı olarak feshedilir. Bu şekilde görevine son verilenler hiçbir hak iddia edemez.

Bu talimat ile görev, yetki ve sorumluluk yönergesine ve sözleşme hükümlerine aykırı hareket edenler ile Federasyonca yapılan denetlemelerde yeterli performansı göstermediği veya ülkemiz şartlarına uyum sağlayamadığı ya da disipline uymadığı tespit edilenlerin sözleşme sürelerini bitimine gerek duyulmadan herhangi bir ihbara gerek kalmaksızın sözleşme tek taraflı feshedilir. Bu şekilde görevine son verilenler hiçbir hak iddia edemezler.

### **Sözleşmenin yenilenmesi**

**MADDE 16-** Sözleşme süresi sonunda sözleşmeyi yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitimine en az bir ay kala karşı tarafa yazılı olarak 11/12/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligatlar Kanunu hükümlerine göre bildirir.



**Disiplin uygulamaları**

**MADDE 17** –Sözleşmeli personel hakkında gerektiğinde Federasyon Disiplin Talimatı Hükümleri uygulanır.

**Devir-Teslim zorunluluğu**

**MADDE 18-** Sözleşmesi feshedilen kişi kendisine zimmetlenmiş olan demirbaş ve spor malzemelerini iade etmediği takdirde malzeme bedelinin tespiti ve tahsili genel hükümlere göre yapılır.

**BEŞİNCİ BÖLÜM**  
**Son Hükümler****Yürürlük**

**MADDE 19-** Bu Talimat, Bakanlığın internet sitesinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

**Yürütme**

**MADDE 20-** Bu talimat Federasyon Başkanı tarafından yürütülür.



EK-1

**TÜRKİYE OKÇULUK FEDERASYONU**  
Sözleşmeli Antrenör, Spor Uzmanları ve personel çalışma sözleşmesi

**TARAFLAR**

**MADDE 1:** Bu Sözleşme Federasyon ile ..... arasında aşağıdaki şartlarda imza edilmiştir.

**TANIMLAR**

**MADDE 2:** Bu Sözleşmede bahsi geçen Federasyon deyimi Türkiye Okçuluk Federasyonunu, ilgili deyimi. .... ifade eder.

**GÖREV ÜNVANI VE GÖREV YERİ**

**MADDE 3:** İlgilinin görev unvanı ....., görev yeri .....  
.....

**ÇALIŞMA SÜRESİ VE SAATLERİ**

**MADDE 4:** Mesai saati ..... 'da başlayıp, ..... 'da biter. İlgili haftada bir gün tatil yapar.

**GİZLİLİĞE UYULMASI**

**MADDE 5:** İlgili, görevi sırasında edindiği gizli bilgileri görevinden ayrılrsa dahi açıklayamaz.

**BASIN VE YAYIN ORGANLARINA BİLGİ VE DEMEÇ VERME**

**MADDE 6:** İlgili, taşrada ve merkezde Federasyon Başkanının izni dışında basına, haber ajanslarına veya radyo ve televizyon kurumlarına bilgi ve demeç veremez.

**ÜCRET VE ÖDEME ŞARTLARI**

**MADDE 7:** İlgiliye her ay ..... TL. net ücret ödenir. Ödemeler çalışma karşılığı olarak her ayın ilk 5 günü içinde yapılır. Aylık ücretin güne çevrilmesinde bir ay 30 gün olarak hesap edilir. İlgiliye bu sözleşme ile tespit edilen aylık ücret dışında (harcırah ve ders ücreti hariç) hiçbir ödeme yapılmaz.

**İZİN**

**MADDE 8:** En az bir yıl çalışmak kaydı ile ilgiliye her yıl 20 gün ücretli yıllık izin verilir

**SÜRESİ İÇİNDE FESİH**

**MADDE 9:** İlgili ve Federasyon sözleşme süresi içinde en az bir ay önceden yazılı bildirimde bulunmak kaydı ile sözleşmeyi her zaman feshedebilir.

**SÜRE SONUNDA FESİH**

**MADDE 10:** Taraflar sözleşme süresi sonunda her ne sebeple olursa olsun sözleşmeyi yenileyip yenilememekte serbesttir. Sözleşme süresi sonunda yenilemek istemeyen taraf bu durumu sözleşmenin bitiminden en az bir ay önceden karşı tarafa bildirmek zorundadır.



## **DİSİPLİN UYGULAMASI**

**MADDE 11:** İlgili disiplin uygulaması bakımından Federasyon disiplin talimatına tabidir.

## **UYGULANACAK HÜKÜMLER**

**MADDE 12:** Bu sözleşmede yer almayan hususlarda ilgili hakkında talimattaki mevcut hükümler uygulanır.

## **SÖZLEŞME SÜRESİ**

**MADDE 13:** Bu Sözleşme ilgilinin işe başladığı tarihten itibaren ..... tarihine kadar geçerlidir. İlgili, sözleşmenin imza tarihinden itibaren en geç 15 gün içinde göreve başlamak zorundadır.

Bu sözleşme Federasyonu Başkanlığını temsilen Federasyon Başkanı .....ile aşağıdaki kimliği belirtilen ilgili arasında .../.../..... tarihinden geçerli olmak üzere imzalanmıştır.

